

Over deze nieuwsbrief

TNO Kwaliteit van Leven | Arbeid en Human Capital Group houden u met deze nieuwsbrief op de hoogte van actualiteiten en ontwikkelingen op het gebied van leeftijdsbewust beleid.

Vragen, opmerkingen, bijdragen of reacties?

E-mail dan naar de redactie:
leeftijdsbewustbeleid@hucag.nl

Als u in deze nieuwsbrief uw ervaringen rondom een project, gericht op langer doorwerken wilt delen, dan bieden wij u daartoe de mogelijkheid. Stuur u dan een e-mail naar de redactie:
leeftijdsbewustbeleid@hucag.nl

De redactie wenst u veel inspirerend leesplezier.

Redactie

Cees van der Giesen, Human Capital Group
Sjiera de Vries, TNO Kwaliteit van Leven | Arbeid

Toezending nieuwsbrief

Deze nieuwsbrief wordt tweemaandelijks per e-mail verzonden naar alle organisaties die bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) subsidie hebben aangevraagd in het kader van de Tijdelijke Subsidieregeling Stimuleren Leeftijdsbewust Beleid. Toezending van de nieuwsbrief staat los van het al dan niet toekennen van de subsidie. Ook andere geïnteresseerden kunnen de nieuwsbrief gratis ontvangen. Zie hieronder voor de aanmeldingsprocedure.

Ook deze nieuwsbrief ontvangen?

Wilt u ook op de hoogte blijven van de laatste ontwikkelingen omtrent de Tijdelijke Stimuleringsregeling Leeftijdsbewust Beleid of omtrent leeftijdsbewust beleid in z'n algemeenheid?
Stuur dan een e-mail naar:
leeftijdsbewustbeleid@hucag.nl

Nieuwsbrief #20
Editie **december 2008**

Stimuleringsregeling Leeftijdsbewust Beleid



In deze nieuwsbrief

Algemeen

- Standaard voor Nederlandse Work Ability Index in gebruik
- Nieuwe instrumenten en toolboxes op Leeftijdophetwerk.nl
- Nieuwe Deming-cyclus op Leeftijdophetwerk.nl
- 50-jarigen op top productiviteit
- Laat zien hoe uw bedrijf omgaat met leeftijdsbewust personeelsbeleid...
- Ouderen negeren is onnodig en kostbaar
- The Business Case for Workers Age 50+
- Nieuw: de Leeftijdcheck voor CAO's
- Inzicht in de kostenontwikkeling van seniorenregelingen in uw onderneming
- Reclamespot Ervaringscertificaat
- Glazen Plafond Index
- Wetsvoorstel premiekorting oudere werknemer aangenomen door Tweede Kamer
- Compensatieregeling voor loonkosten bij langdurige ziekte van oudere werknemers
- Stimuleringsmaatregelen A+O fonds Gemeenten
- Boek: Het loopt gesmeerd, leeftijdsbeleid voor de procesindustrie
- Kleinbedrijf aantrekkelijk voor oudere werklozen
- Ruime mogelijkheden bij het in dienst nemen van 45+-ers
- Investeren in kennis loont: korting op de loonbelasting
- FAQ's leeftijdsbewust personeelsbeleid

Onderzoek

- Onderzoek professionals in de branches Re-integratie, Arbodienstverlening en Mobiliteit taakrotatie in het kader van duurzame inzetbaarheid

Laat u inspireren...

- NBBU aan de slag met leeftijdsbewust beleid
- Doorwerkgever: Fiscaal handboek rondom de beloning van langer doorwerken na (vroeg)pensioen
- Generatie & CO
- STAZ: Stichting Arbeidsmarkt Ziekenhuizen
- Video: Staalproducent Corus is goed bezig met leeftijdsbewust personeelsbeleid
- You Tube: filmpje
- Column Rob Vinke: Grijze gehaktballen

Toolkit, best practices en aansprekende websites

- Levensfasenscan
- Organisatiescan A+O fonds Gemeenten

Archief

Een abonnement op de nieuwsbrief is gratis.

Wilt u de nieuwsbrief niet langer ontvangen? U kunt zich [hier](#) afmelden.

Verschijsing nummer 21 van deze nieuwsbrief: 15 februari 2009

Hebt u vragen, opmerkingen, kritieken of reacties? Of wilt u uw project in het zonnetje zetten? De redactie van deze nieuwsbrief is geïnteresseerd in uw mening, uw ervaringen en aansprekende voorbeelden.

E-mail de redactie op: leeftijdsbewustbeleid@hucag.nl

De leestafel

[Verzameling websites over leeftijdsbewust beleid en vergrijzing](#)

[Verzameling publicaties over leeftijdsbewust beleid en vergrijzing](#)

Maak gebruik van het Service Center Leef tijdsbewust Beleid!

Het Service Center Leef tijdsbewust Beleid van Human Capital Group geeft, in opdracht van het Ministerie van SZW, dagelijks (telefonisch) advies en ondersteuning aan organisaties en bedrijven die van het Ministerie van SZW subsidie hebben ontvangen om met leeftijdsbewust beleid aan de slag te gaan.

Telefoonnummer Service Center Leef tijdsbewust Beleid:

030 – 2123284 of 06-55853068

Meer informatie kunt u [hier](#) vinden.



[Inzicht in leeftijdsbewust beleid: wat, waarom en wie? Succes- en faalfactoren tijdens het invoeringsproces. En een groot aantal instrumenten.](#)

[Praktijkvoorbeelden van leeftijdsbewust beleid en mobiliteit en loopbanen uit tientallen organisaties. Toegang tot de projecten vanuit de Subsidieregeling Leef tijdsbewust beleid.](#)

Ga snel naar:
www.leeftijdophetwerk.nl

Algemeen nieuws



Standaard voor Nederlandse Work Ability Index in gebruik

Sedert begin december kunnen organisaties werken met de officiële Nederlandse standaardversie van de Work Ability Index (WAI). Het gebruik van de WAI is geregeld via stichting Blik op Werk. De WAI biedt werknemers en werkgevers de kans

om iemands inzetbaarheid nauwkeurig in kaart te brengen. Zo kunnen zij tijdig maatregelen nemen om vitaal en gemotiveerd te blijven en uitval of arbeidsongeschiktheid te voorkomen.

Ga naar www.blikopwerk.nl/WAI

Nieuwe instrumenten en toolboxes op Leef tijdophetwerk.nl

Om leeftijdsbewust beleid vorm te geven zijn tal van instrumenten ontwikkeld. U vindt [hier](#) een overzicht van instrumenten ontwikkeld door verschillende organisaties, inclusief organisaties die de subsidie 'Stimuleren Leef tijdsbewust Beleid' van het Ministerie van SZW (hebben) ontvangen.

Dit zijn enkele nieuwe instrumenten:

Handleiding en flyer POP

Handige handleiding voor zowel medewerkers als leidinggevenden voor het gebruik van een POP (persoonlijk ontwikkel Plan). [Downloads...](#)

Workshop carrière

Beschrijving van een interactieve workshop: "Mag ik je even storen, je Carrière staat te wachten". [Download...](#)

Draaiboek mobiliteit

Een draaiboek voor het uitvoeren van mobiliteitsbeleid als instrument van leeftijdsbewust personeelsbeleid. [Download...](#)

Persoonlijk Levensfase Passepartout

Boekje met inspirerende verhalen over loopbaankeuzes. [Download...](#)

Nieuwe Deming-cyclus op Leef tijdophetwerk.nl

Vraagt u zich af hoe u leeftijdsbewust personeelsbeleid kunt opzetten in uw organisatie? Wilt u uw bestaande beleid verbeteren? De website www.leeftijdophetwerk.nl helpt u verder. Aan de hand van de Deming-cyclus wordt u stap voor stap uitgelegd wat u kunt doen. Dit wordt geïllustreerd met voorbeelden van hoe andere organisaties dit voor u al hebben gedaan. Ook wordt verwezen naar instrumenten die u kunt inzetten. Zo kunt u profiteren van de ervaring van anderen.

[Lees snel verder...](#)

Colofon

Deze nieuwsbrief wordt door TNO Kwaliteit van Leven | Arbeid en Human Capital Group gemaakt in opdracht van het Ministerie van SZW. Het Ministerie van SZW draagt geen verantwoordelijkheid voor de inhoud van deze nieuwsbrief.

De inhoud van deze nieuwsbrief is bedoeld ter verstrekking van algemene informatie omtrent leeftijdsbewust beleid en is niet uitputtend bedoeld. De informatie dient dan ook niet te worden opgevat als vervanging van het advies of de informatie van het Agentschap van het Ministerie van SZW, het Ministerie van SZW, TNO Kwaliteit van het Leven | Arbeid of Human Capital Group.

Voor advies of informatie in het kader van de Tijdelijke Stimuleringsregeling Leeftijdsbewust Beleid, raden wij altijd aan contact op te nemen met de redactie:

TNO Kwaliteit van Leven | Arbeid
Sjiera de Vries
Sjiera.deVries@tno.nl
023 - 554 95 22

Human Capital Group
Cees van der Giesen
cvandergiesen@hucag.nl
06 - 558 53 068

50-jarigen op top productiviteit

Werknemers van rond de 50 zijn het meest productief, zo concluderen Ton Wilthagen en Sonja Bekker van de Universiteit Tilburg. Uit hun onderzoek blijkt dat de leeftijd waarop mensen makkelijk dingen leren opschuift. In de vorige generaties lag de piekleeftijd nog tussen de 40 en de 45 jaar.

Lees [hier](#) verder...

Bron: Trouw

Laat zien hoe uw bedrijf omgaat met leeftijdsbewust personeelsbeleid...



De redactie van deze nieuwsbrief roept iedereen op om door middel van foto's te laten zien hoe in uw organisatie leeftijdsbewust beleid in de praktijk wordt gebracht. Dus pak uw camera en laat zien hoe het er bij u aan toe gaat. De leukste foto's worden beloond met een leuke prijs.

Ouderen negeren is onnodig en kostbaar

Ouderen voelen zich fit en blijken uitstekend inzetbaar voor modern kenniswerk. Dat blijkt uit een onderzoek van uitzendorganisatie Oudstanding, dat is uitgevoerd door TNO onder ruim 1.700 Nederlanders van 45 jaar en ouder. In de praktijk betekent het onvoldoende inzetten van de ervaren generatie dat er een enorme kapitaalvernietiging plaatsvindt op de arbeidsmarkt. Aanwezige kennis gaat verloren en vacatures staan onnodig lang open.

Lees [hier](#) verder...

Bron: Leeftijdophetwerk.nl

The Business Case for Workers Age 50+

Het rapport "*The Business Case for Workers Age 50+*", in opdracht van AARP, verschaft een andere kijk op oudere werknemers. Mythen worden ontmaskerd en aangetoond wordt dat 50-plussers vaak een gunstige invloed hebben op de productie. Ze zijn meer kosteneffectief dan wordt aangenomen.

[Lees meer »](#)

Bron: AARP

Nieuw: de Leeftijdcheck voor CAO's

Wilt u weten of het seniorenverlof in uw arbeidsvoorwaarden is toegestaan? Of in welke mate u bij regelingen rondom reorganisatie en ontslag onderscheid maakt naar leeftijd? Doe dan nu de [leeftijdcheck voor CAO's](#)! De check geeft voor verschillende typen leeftijdregelingen aan hoe de Commissie Gelijke Behandeling hierover geoordeeld heeft. Hiermee krijgt u een indicatie of uw regelingen door de beugel kunnen of dat uw regelingen dienen te worden aangepast.

Bron: Leeftijd.nl

Inzicht in de kostenontwikkeling van seniorenregelingen in

uw onderneming

Op basis van het werknemersbestand van uw bedrijf, berekent AWWN de kosten van de leeftijds- en ontziedagen in uw bedrijf voor de periode 2007-2021, ervan uit gaande dat de regeling de komende jaren niet wijzigt (ongewijzigd beleid). Vervolgens wordt de besparing in beeld gebracht indien u vanaf 2007 geen nieuwe dagen meer toekent.

Bron: AWWN

[Lees hier verder...](#)



Klik op het plaatje...

glazen plafond index



Digitale test om bedrijven te helpen bij het vaststellen van de 'dikte' van het zogenoemde glazen plafond.

Ga naar de [glazen plafond index...](#)

Wetsvoorstel premiekorting oudere werknemer aangenomen door Tweede Kamer

Het moet voor werkgevers aantrekkelijker worden om ouderen in dienst te nemen. Het kabinet stelt voor om hiervoor een premiekorting te gebruiken. De Kamer gaat daarmee akkoord. Er komt met deze regeling meer beweging in de arbeidsmarkt voor ouderen. Als werkgevers uitkeringsgerechtigden van 50 jaar en ouder in dienst nemen, mogen zij van minister Donner een premiekorting van 6500 euro per jaar toepassen. Dat geldt ook als zij 62-plussers in dienst houden. Daarnaast zou het goed zijn wanneer werkgevers structureel aandacht besteden aan leeftijdsbewust personeelsbeleid. De nieuwe regeling gaat in het nieuwe jaar in.

Compensatieregeling voor loonkosten bij langdurige ziekte van oudere werknemers

Werkgevers krijgen de loonkosten vergoed van oudere en langdurig zieke werknemers die voor ze in dienst kwamen minstens 52 weken werkloos waren. De regeling gaat in op 1 juli 2009 en geldt voor personen die op deze datum 55 jaar of ouder zijn. Het kabinet wil met deze compensatieregeling de kans vergroten dat oudere werklozen een baan krijgen. De ministerraad heeft ingestemd met een daartoe strekkend wetsvoorstel van minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Tijdens het Najaarsoverleg met sociale partners heeft het kabinet deze regeling toegezegd.

Lees [hier](#) verder...

Bron: Min. SZW

Stimuleringsmaatregelen A+O fonds Gemeenten

Het A+O fonds gemeenten kent een groot aantal regelingen om het loopbaanbeleid en de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te versterken. P&O-ers uit gemeenten... kijk [hier](#) eens....

Bron: Aeno.nl

Boek: Het loopt gesmeerd, leeftijdsbeleid voor de procesindustrie

Onlangs is het boek "Het loopt Gesmeerd, leeftijdbeleid voor de procesindustrie", verschenen, geschreven door Hans van Krimpen (Arbounie) en Wiljo Florijn (VAPRO-OVP).

Het boek is een oproep aan leidinggevenden om op een effectieve wijze veroudering van werknemersgedrag te bestrijden. De direct leidinggevende, de hoofdpersoon in het boek, is het meest betrokken bij dit beleid en dient daarin geschoold te raken.

Voor werknemers betekent leeftijdbeleid een grotere verantwoordelijkheid voor hun eigen prestaties, carrière en het beter doorgeven waar zich problemen en behoeften voordoen.

"Het loopt Gesmeerd", kan hierbij als leesboek, studieboek en naslagwerk gebruikt worden. Het boek heeft als belangrijkste opdracht directie, leidinggevende en werknemer op elkaar af te stemmen. Aanrader!

Bestel hier "[Het loopt Gesmeerd](#)".



Klein bedrijf aantrekkelijk voor oudere werklozen

Oudere werklozen vinden vaker een nieuwe baan in kleine bedrijven. Jongeren hebben eerder succes bij een groot bedrijf. Dit kan komen doordat jongeren meer gericht zijn op opleiding- en ontwikkelingsmogelijkheden, die zij eerder verwachten aan te treffen bij grotere bedrijven. Dit blijkt uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek uitgevoerd in opdracht van minister Van der Hoeven van Economische Zaken. De onderzoekers hebben gekeken naar verschillende aspecten van inzetbaarheid bij werkloosheid. Grote bedrijven besteden meer tijd en geld aan trainingen en cursussen voor werknemers dan kleinere bedrijven. Door trainingen en cursussen zou een werknemer sneller een nieuwe baan moeten vinden bij werkloosheid. De onderzoekers vinden echter geen verschil tussen werknemers afkomstig van kleine en grote bedrijven. Een verklaring is dat werknemers in kleine bedrijven anders leren. Ze leren door te doen; kennis en vaardigheden worden opgedaan door het directe contact tussen werknemers en leidinggevende op de werkvloer. Grote bedrijven richten zich vooral op bedrijfsspecifieke kennis en vaardigheden die minder bruikbaar zijn bij een andere werkgever. Meer trainingen en cursussen leiden in dat geval niet tot een

hogere inzetbaarheid bij werkloosheid.
Bron: MKB Nederland

Ruime mogelijkheden bij het in dienst nemen van 45+-ers

Overzicht van de mogelijkheden bij het in dienst nemen van 45-plussers.

Lees [hier](#) de brochure...

Investeren in kennis loont: korting op de loonbelasting

U hoeft vaak minder loonbelasting en premie volksverzekeringen af te dragen voor werknemers die scholing volgen. Dat kan als u gebruik maakt van de WVA, een fiscale regeling. WVA-onderwijs heet voluit: Wet Vermindering Afdracht loonbelasting en premie volksverzekeringen onderwijs. Voor het toepassen van deze korting hoeft u de Belastingdienst niet eerst om toestemming te vragen. Wel moet u zich aan een aantal administratieve eisen houden. Kijk voor meer informatie op belastingdienst.nl.

FAQ's leeftijdsbewust personeelsbeleid

TNO Kwaliteit van Leven | Arbeid en Human Capital Group hebben 38 veel gestelde vragen en antwoorden (FAQ's) opgesteld op het gebied van leeftijdsbewust personeelsbeleid.

Lees [hier](#) verder...

Bron: [Leeftijdophetwerk.nl](http://leeftijdophetwerk.nl)

Onderzoek

Onderzoek professionals werkzaam in de branches Re-integratie, Arbodienstverlening en Mobiliteit taakroulatie in het kader van duurzame inzetbaarheid

Het O&O fonds voor de markt van Re-integratie, Arbodienstverlening en Mobiliteit (ARM) doet onderzoek naar het toepassen van taakroulatie bij professionals werkzaam bij organisaties die behoren tot de branche -en/of belangenverenigingen zoals BoaBorea, NOBOL en NOLOC. Voor het onderzoek is een vragenlijst ontwikkeld. De vragenlijst gaat over taakroulatie in relatie tot duurzame inzetbaarheid van met name medewerkers van 55 jaar en ouder.

Er zijn twee vragenlijsten beschikbaar. Een vragenlijst voor de professionals en een vragenlijst voor directeurs, HR managers en/of leidinggevenden.

Vul de vragenlijst in als u **professional** bent:

<http://fd8.formdesk.com/oofondsarm/Taakroulatie?test>

Vul de vragenlijst in als u **directeur, HR manager en/of leidinggevende** bent:

<http://fd8.formdesk.com/oofondsarm/Organisatie?test>

Vragen? Neem dan contact op met Barteld Dijkman, projectleider. T. 0182-623100 of M. info@fondsam.nl

Laat u inspireren...

NBBU aan de slag met leeftijdsbewust beleid



NBBU, de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen, is de brancheorganisatie van uitzendondernemingen. De NBBU organiseert voor haar leden

diverse activiteiten in het kader van leeftijdsbewust beleid. Via de [website](#) en een tweewekelijkse [digitale nieuwsbrief](#) houdt de NBBU haar leden op de hoogte.

Doorwerkgever: Fiscaal handboek rondom de beloning van langer doorwerken na (vroeg)pensioen



DOORWERKGEVER BV

Dé oplossing voor langer doorwerken

Met pensioen en aan het werk? Zonder risico's? Met optimale flexibiliteit? En sociale zekerheid? Dat kan! Ga naar www.doorwerkgever.nl. [Download](#) nu gratis het Fiscaal handboek met specifieke fiscale aspecten rondom de beloning van langer doorwerken na (vroeg)pensioen van Doorwerkgever.



Iedere organisatie is een verzameling van kennis en expertise. De kennis en expertise, aanwezig in de hoofden van de medewerkers, is voor een groot deel bepalend voor het functioneren van een organisatie. Veel organisaties ondervinden problemen bij het managen van deze kennis of hebben te maken met gebrek aan bepaalde kennis. Lees [hier](#) verder...

STAZ: Stichting Arbeidsmarkt Ziekenhuizen

Inspirerend! Zeer uitgebreide Toolkit levensfasegericht personeelsbeleid.

Lees [hier](#) verder...

Video: Staalproducent Corus is goed bezig met leeftijdsbewust personeelsbeleid

Gezond, vitaal en gemotiveerd ouder worden'. Onder die noemer heeft Corus een gevarieerd pakket projecten en maatregelen gericht op een verbetering van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers gelanceerd. Management, Ondernemingsraad en vakverenigingen staan erachter en zijn er actief bij betrokken.

Bekijk hier de Corus [video](#).

You Tube: filmpje

Te gebruiken tijdens presentaties: [Engelse ouderen zingen energiek een oude popsong van The Who](#).

Column Rob Vinke: Grijs gehaktballen

Nederland ten voeten uit: hoe platter, hoe beter. Dat wordt ook toegepast op mensen en vandaar dat we vooral grijze gehaktballen produceren, stelt Rob Vinke. In Nederland doen we grote moeite om de verschillen die zich op ons pad bevinden weg te werken. Hoe platter en hoe gelijkjer hoe beter.

Stel je voor dat de persoon waar je mee moet werken echt anders is, liever niet zeg! We leven dan ook in een paradijselijk landschap van grijze gehaktballen. Moet iedereen die je ontmoet je spiegelbeeld zijn? Leiding geven is het maken van verschil. Als leidinggevend en niet aan contrastvergroting doen, voegen ze niets toe. Juist in het bestaan van verschillen schuilt veel kracht.

[Lees hier verder..](#)

Workshops & Congressen

Toolkit, testen, best practices en aansprekende websites

Levensfasescan

De levensfase scan is ontwikkeld door de Radboud universiteit te Nijmegen en bestaat uit een vragenlijst van 75 vragen over de loopbaan, arbeidsperspectief en persoonlijke welzijn van de medewerker in connectie tot de levensfase waarin de medewerker zich bevindt.

Bron: talentvergrijstniet.nl

[Doe de test hier](#)

Organisatiescan A+O fonds Gemeenten

Kent u deze organisatiescan al? Nee? Download de scan [hier...](#)

**Verschijning nummer 21 van deze nieuwsbrief:
15 februari 2009**

Archief

[Download hier nieuwsbrief nr. 1](#) (december 2005)

[Download hier nieuwsbrief nr. 2](#) (februari 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 3](#) (april 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 4](#) (juni 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 5](#) (augustus 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 6](#) (oktober 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 7](#) (december 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 8](#) (februari 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr. 9](#) (april 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.10](#) (juni 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.11](#) (augustus 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.12](#) (september 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.13](#) (oktober 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.14](#) (december 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.15](#) (februari 2008)

[Download hier nieuwsbrief nr.16](#) (april 2008)

[Download hier nieuwsbrief nr.17](#) (juni 2008)

[Download hier nieuwsbrief nr.18](#) (augustus 2008)

[Download hier nieuwsbrief nr. 19](#) (oktober 2008)

Hebt u vragen, opmerkingen, kritieken of reacties? Wilt u uw voorbeelden of ervaringen over duurzame inzetbaarheid en vitaliteit van personeel delen met de lezers van deze nieuwsbrief?

De redactie van deze nieuwsbrief is geïnteresseerd in uw mening en ervaringen.

E-mail de redactie op:
leeftijdsbewustbeleid@hucag.nl
