

Over deze nieuwsbrief

TNO Kwaliteit van Leven | Arbeid en Human Capital Group houden u met deze nieuwsbrief op de hoogte van actualiteiten en ontwikkelingen op het gebied van leeftijdsbewust beleid.

Vragen, opmerkingen, bijdragen of reacties?

E-mail dan naar de redactie:
leeftijdsbewustbeleid@hucag.nl

Als u in deze nieuwsbrief uw ervaringen rondom een project, gericht op langer doorwerken wilt delen, dan bieden wij u daartoe de mogelijkheid. Stuur u dan een e-mail naar de redactie:
leeftijdsbewustbeleid@hucag.nl

De redactie wenst u veel inspirerend leesplezier.

Redactie

Cees van der Giesen
Human Capital Group

Joyce van der Wolk
TNO Kwaliteit van Leven | Arbeid

Toezening nieuwsbrief

Deze nieuwsbrief wordt tweemaandelijks per e-mail verzonden naar alle organisaties die bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) subsidie hebben aangevraagd in het kader van de Tijdelijke Subsidierегeling Stimuleren Leeftijdsbewust Beleid. Toezening van de nieuwsbrief staat los van het al dan niet toekennen van de subsidie. Ook andere geïnteresseerden kunnen de nieuwsbrief gratis ontvangen. Zie hieronder voor de aanmeldingsprocedure.

Hebt u vragen, opmerkingen, kritieken of reacties? Of wilt u uw project in het zonnetje zetten? De redactie van deze nieuwsbrief is geïnteresseerd in uw mening, uw ervaringen en aansprekende voorbeelden. E-mail de redactie op:
leeftijdsbewustbeleid@hucag.nl

Nieuwsbrief #25
Editie oktober 2009

Stimuleringsregeling Leeftijdsbewust Beleid



In deze nieuwsbrief:

Algemeen

- Meeste ouderen bereid om langer door te werken
- Succesvolle workshops Leeftijdsbewust beleid
- 'Plan om zwaar werk uit te bannen is nu niet realistisch'
- **Voor zorginstellingen** A+O VVT maakt werk van duurzaam werken
- Intersectorale Mobiliteit en inspirerende arbeidsmarktprojecten: www.perspectiefinwerk.nl
- Zoetwarenindustrie aan de slag met Levensfasebewust Personeelsbeleid
- Het Gouden Ervaringscertificaat 2009
- **Nieuw** forum Leeftijdsbewust Personeelsbeleid
- **Voor gemeenten** Routeplanner Leeftijdsbewust Personeelsbeleid en workshops en intervisiebijeenkomsten Aan de slag met leeftijdsbewust personeelsbeleid!
- **Voor gemeenten** Masterclass generatiemanagement
- **Voor gemeenten** Groeikansen bij Gemeenten
- Talent 45plus

Laat u inspireren...

- Levensfasebewust personeelsbeleid: een win-win voor werkgevers en werknemer
- Levensfasebewust personeelsbeleid bij SIGRA
- De website www.inzetverzekerd.nl biedt handvatten om werk te maken van inzetbaarheid
- **Aanrader** Handboek Levensfasebewust Personeelsbeleid FCB
- **Aanrader** CheckitOUD
- **Aanrader** Handboek Levensfasebewust Personeelsbeleid CNV
- OR en levensfasebewust personeelsbeleid
- Leeftijd? Geen punt!

Archief

**Verschijning nummer 26 van deze nieuwsbrief:
15 december 2009**

Algemeen nieuws

Meeste ouderen bereid om langer door te werken

Ouderen zijn gemiddeld genomen bereid langer door te werken dan het eerste moment waarop ze kunnen stoppen. Ook als dat moment ligt bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd. Die opvallende flexibiliteit bij de doelgroep over de beoogde pensioenleeftijd blijkt uit onderzoek van Manpower. Ouderen werden nu eens zélf ondervraagd over de politiek en

sociaal-maatschappelijk heikele kwestie. Een verrassende conclusie is dat een deel van de ondervraagden op dit moment werk heeft en best bereid is om daar gemiddeld een jaar langer mee door te gaan dan de pensioengerechtigde leeftijd.

De leestafel

[Verzameling websites over leeftijdsbewust beleid en vergrijzing](#)

[Verzameling publicaties over leeftijdsbewust beleid en vergrijzing](#)

Maak gebruik van het Service Center Leef tijdsbewust Beleid!

Het Service Center Leef tijdsbewust Beleid van Human Capital Group geeft, in opdracht van het Ministerie van SZW, dagelijks (telefonisch) advies en ondersteuning aan organisaties en bedrijven die van het Ministerie van SZW subsidie hebben ontvangen om met leeftijdsbewust beleid aan de slag te gaan.

Telefoonnummer Service Center Leef tijdsbewust Beleid:
030 – 2123284 of 06-55853068
Meer informatie kunt u [hier](#) vinden.

Ook deze nieuwsbrief ontvangen?

Wilt u ook op de hoogte blijven van de laatste ontwikkelingen omtrent de Tijdelijke Stimuleringsregeling Leef tijdsbewust Beleid of omtrent leeftijdsbewust beleid in z'n algemeenheid?

Stuur dan een e-mail naar:
leeftijdsbewustbeleid@hucag.nl

Een abonnement op deze nieuwsbrief is gratis.

Wilt u de nieuwsbrief niet langer ontvangen? U kunt zich [hier](#) afmelden.



[Inzicht in leeftijdsbewust beleid: wat, waarom en wie? Succes- en faalfactoren tijdens het invoeringsproces. En een groot aantal instrumenten.](#)

[Praktijkvoorbeelden van leeftijdsbewust beleid en](#)

Manpower heeft onderzoek gedaan, onder bijna 1500 werkende en niet-werkende 50-plussers. Jilko Andringa, algemeen directeur van Manpower Nederland: *“Kennelijk ervaren ouderen zelf de pensioengerechtigde leeftijd als veel minder beladen dan bijvoorbeeld vakbonden of politiek. Net als bij andere werknemers zijn geld, persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijke erkenning voor veel senioren reden om aan het werk te blijven.”*

Het Manpower Witboek “Vitaal vermogen. Wat beweegt ouderen om langer te werken” is [hier](#) te downloaden.

Bron: Manpower.nl

Succesvolle workshops Leef tijdsbewust beleid

Tijdens de eerste drie workshops, in een serie van vijf, zijn op het ministerie SZW te Den Haag zijn de belangrijkste ervaringen en resultaten uit de stimuleringsregeling leeftijdsbewust beleid gepresenteerd. Succesvolle aanpakken van o.a. het **Sociaal Fonds Taxi, Zorgaanbod/PUUR, ROC Westerschelde, Hunter Douglas** en de deurenfabrikant **Theuma**, zijn met veel enthousiasme gepresenteerd.

De presentaties én de films die van de workshops worden gemaakt, zijn binnenkort te zien op www.leeftijdophetwerk.nl. Er zijn nog een zeer beperkt aantal plaatsen beschikbaar voor de twee gratis workshops op 12 november a.s. Informatie en aanmelden kan [hier](#).

'Plan om zwaar werk uit te bannen is nu niet realistisch'

Zorg dat werknemers tijdig van baan kunnen switchen. Scholing is daarbij cruciaal, aldus hoogleraar Ton Wilthagen. Nederland is momenteel niet in staat het werk zo in te richten dat iedereen tot op hogere leeftijd kan doorwerken. „Die omslag is niet zo snel te maken”, waarschuwt hoogleraar Ton Wilthagen, oprichter van het wetenschappelijk instituut ReflecT in Tilburg, dat onderzoek doet naar internationale arbeidsmarkt vraagstukken. „We zijn veel te traag met maatregelen om werkenden fitter en breed inzetbaar te maken, zodat ze ook tijdig kunnen switchen naar een lichtere baan.”

Lees [hier](#) verder...

Bron: Trouw

Stichting Arbeidsmarkt- en Opleidingsbeleid Verpleeg, Verzorgingshuizen en Thuiszorg (A+O VVT) maakt werk van duurzaam werken

Het inzetbaar houden van onze medewerkers in de zorg is van groot belang. Levensfasebewust personeelsbeleid is een manier om duurzame inzetbaarheid van **alle** medewerkers te bevorderen.

Er worden vijf pilots gestart. Aan iedere pilot kunnen twee verpleeg- verzorgingshuizen en/of thuiszorginstellingen deelnemen. Zij worden gedurende de pilot door de Human Capital Group begeleid. Klik [hier](#) voor meer informatie over het project en de mogelijkheid om deel te nemen.

Let op: de inschrijftermijn is verlengd tot 5 november 2009.

Intersectorale Mobiliteit en inspirerende

[mobiliteit en loopbanen uit tientallen organisaties. Toegang tot de projecten vanuit de Subsidieregeling Leefwijsbewust beleid.](#)

Ga snel naar:

www.leefwijsdophetwerk.nl

Colofon

Deze nieuwsbrief wordt door TNO Kwaliteit van Leven | Arbeid en Human Capital Group gemaakt in opdracht van het Ministerie van SZW. Het Ministerie van SZW draagt geen verantwoordelijkheid voor de inhoud van deze nieuwsbrief.

De inhoud van deze nieuwsbrief is bedoeld ter verstrekking van algemene informatie omtrent leefwijsbewust beleid en is niet uitputtend bedoeld. De informatie dient dan ook niet te worden opgevat als vervanging van het advies of de informatie van het Agentschap van het Ministerie van SZW, het Ministerie van SZW, TNO Kwaliteit van het Leven | Arbeid of Human Capital Group.

Voor advies of informatie in het kader van de Tijdelijke Stimuleringsregeling Leefwijsbewust Beleid, raden wij altijd aan contact op te nemen met de redactie:

TNO Kwaliteit van Leven | Arbeid

Joyce van der Wolk
joyce.vanderwolk@tno.nl
023 - 554 94 36

Human Capital Group

Cees van der Giesen
cvandergiesen@hucag.nl
06 - 558 53 068

arbeidsmarktprojecten: www.perspectiefinwerk.nl

Door samen te werken met andere bedrijven in diverse sectoren in de regio worden de ontwikkeling- en ontplooiingsmogelijkheden van medewerkers vergroot. ZorgaanBod en PUUR begeleiden arbeidsmarktprojecten. Opdrachtgevers zijn bedrijven in de profit en non-profit sector, het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, brancheverenigingen en regiokantoren in de zorgsector.

Ga naar www.perspectiefinwerk.nl

Zoetwarenindustrie aan de slag met Levensfasebewust Personeelsbeleid

Tijdens een congres Levensfasebewust Personeelsbeleid in de Zoetwarenindustrie zijn een aantal ideeën en voorstellen aan bod gekomen. Deelnemers hebben aangegeven op welke punten er nog verbeteringen kunnen worden doorgevoerd.

Lees [hier](#) verder...

Bron: CNV Bedrijvenbond

Het Gouden Ervaringscertificaat 2009

Kent u een geslaagd project waarbij Ervaringscertificaten werden behaald? Nominer dit dan voor het Gouden Ervaringscertificaat 2009 (voorheen de EVC-prijs). De winnaar ontvangt 10.000 euro! Profit en non-profit organisaties, groot en klein, kunnen de prijs winnen. U als werkgever, onderwijsinstelling, intermediair of belangenbehartiger kunt zich aanmelden voor het Gouden Ervaringscertificaat 2009. Vanaf 12 oktober zijn het aanmeldingsformulier, de flyer en actuele achtergrondinformatie [hier](#) beschikbaar.



Nieuw forum Leefwijsbewust Personeelsbeleid

Via het gratis forum <http://forum.leefwijsdophetwerk.nl/> kunt u discussiëren met P&O-ers, leidinggevendenden, OR-leden en adviseurs van TNO en Human Capital Group over leefwijsbewust personeelsbeleid.

U hebt een vraag, u bent op zoek naar informatie of u bent benieuwd naar goede voorbeelden van leefwijs-

bewust personeelsbeleid in bedrijven en organisaties? Maak dan gebruik van [dit forum](#). Het forum biedt informatie en praktische oplossingen over leeftijd in relatie tot inzetbaarheid, gezondheid en productiviteit.

Ga naar <http://forum.leefwijsdophetwerk.nl/>, registreer u en doe mee!

Voor gemeenten: Routeplanner Leefwijsbewust Personeelsbeleid en workshops en intervisiebijeenkomsten Aan de slag met leefwijsbewust personeelsbeleid!

Het A+O fonds Gemeenten ondersteunt gemeenten bij de (verdere) ontwikkeling van het leefwijsbewust personeelsbeleid. Om gemeenten te helpen bij de (verdere) invoering van leefwijsbewust personeelsbeleid biedt het A+O fonds alle gemeenten workshops en intervisiebijeenkomsten aan.

Onderdeel van dit aanbod is de Routeplanner Leeftijdsbewust personeelsbeleid. Met dit werkboek stimuleert het A+O fonds gemeenten om hun inzetbaarheidsbeleid en het leeftijdsbewust personeelsbeleid te verbeteren. De Routeplanner kunt u [hier](#) downloaden. U kunt zich [hier](#) voor de workshops en [hier](#) voor de intervisiebijeenkomsten aanmelden.

Bron: A+O fonds Gemeenten

Masterclass generatiemanagement

Aart Bontekoning gaat tijdens een inspirerende, interactieve master class in op generatiemanagement. Hij gaat in op vragen als: Wat zijn de kenmerken van de verschillende generaties? Hoe kan een gemeenten de innovatiekracht van jonge medewerkers koppelen aan de expertise van ervaren krachten? Wat kunnen generaties van elkaar leren?

Meer informatie en aanmelden? Lees dan [hier](#) verder...

Groekansen bij Gemeenten

De baan voor het leven bestaat niet meer. Werkzaamheden verdwijnen en andere ontstaan. Dit vraagt om een flexibele organisatie en flexibel personeel. Medewerkers vragen om werk dat inhoudelijk interessant en uitdagend is. Hiermee vergroten zij hun loopbaanmogelijkheden. Scholing is hierbij het sleutelbegrip. Daarom is het A+O fonds Gemeenten gestart met een scholingscampagne. De campagne zet medewerkers aan het denken over hun ontwikkelingsmogelijkheden. En zet gemeenten aan tot het nemen van maatregelen die dit mogelijk maken. De campagne richt zich zowel op jongere als oudere medewerkers.

Ga naar www.groeienbijgemeenten.nl



De website van het Actieteam Talent 45 + helpt de bemiddeling en re-integratie van oudere werkzoekenden te bevorderen. Op de site www.talent45plus.nl vindt u acties, informatie en good practices.

Laat u inspireren...

Levensfasebewust personeelsbeleid: een win-win voor werkgevers en werknemer Klik op de onderstaande banner



levensfasebewust personeelsbeleid <  **SIGRA Informatief**

In een speciale uitgave van de SIGRA Informatief (Samenwerkende Instellingen Gezondheidszorg Regio Amsterdam) staat levensfasebewust personeelsbeleid centraal. Personeelsbeleid dus dat rekening houdt met de individuele wensen, mogelijkheden en behoeften van elke werknemer in elke fase van diens leven. Niet alleen het belang van de werkgever

komt aan bod - vitale en optimaal inzetbare werknemers - maar ook dat van de werknemer: perspectief, plezier en voldoening in het werk, en een optimale combinatie van werk en privé. In deze zeer informatieve uitgave van SIGRA Informatief zijn verschillende artikelen opgenomen, zoals "**Levensfasen als basis voor inzetbaarheid zorgmedewerkers**", "**Geen passie voor zorg zonder vitale medewerkers**" en een "**Menukaart voor levensfasebewust personeelsbeleid**". [Download snel deze bijzondere uitgave.](#)

Bron: SIGRA Amsterdam



De website www.inzetverzekerd.nl biedt handvatten om werk te maken van inzetbaarheid

De website www.inzetverzekerd.nl van de verzekeringsbranche is verder ontwikkeld en is nu een van de pareltjes op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

Bekijk onder andere de [inzetbaarheid films van medewerkers](#), [een online brochure voor medewerkers](#), [de online Quick scan inzetbaarheid](#), [de handleiding en presentaties voor managers](#), [de employability scan](#) en het bordspel "Inzet Verzekerd"

Zeer bijzonder en compleet is de [Online Toolbox 'Duurzame Inzetbaarheid Kleinere Maatschappijen'](#). Hier vindt u alle informatie, handleidingen, formulieren en checklists om eens kritisch te kijken naar de stand van zaken van duurzame inzetbaarheid in uw eigen organisatie.

Bron: www.inzetverzekerd.nl



Aanrader... Handboek Levensfasebewust Personeelsbeleid FCB

In dit handboek is de informatie die digitaal beschikbaar is via de website van FCB gebundeld.

De informatie is ingedeeld in: Oriënteren, Meten = Weten en Aan de slag.

Download het [Handboek Levensfasebewust Personeelsbeleid](#) als PDF-bestand.

CHECKitOUD

45+ werkt!

De website www.checkitoud.tno.nl is bedoeld voor organisaties en oudere medewerkers die aan de slag willen met duurzame inzetbaarheid. Veel checklists!

**Aanrader... Handboek
Levensfasebewust
Personeelsbeleid CNV**

Ook het CNV heeft een uitgebreid handboek uitgegeven voor iedereen die met duurzame inzetbaarheid aan de slag wil. Klik [hier](#) om het handboek te downloaden.



**OR en levensfasebewust
personeelsbeleid**

Levensfasebewust personeelsbeleid komt steeds vaker op de agenda te staan van Ondernemingsraden en Personeelsvertegenwoordiging en. In dit [artikel](#) een aantal tips als de OR of PVT aan de slag wil met dit onderwerp.

Leeftijd? Geen punt!

LEEFTIJD?



GEEN PUNT!

Leeftijd? Dat is geen punt binnen de bouwrijverheid. Je moet wel weten wat je moet doen en waar je gebruik van kan maken om lang gezond en veilig aan de slag te blijven. De website www.leeftijdgeenpunt.nl brengt deze voorzieningen in kaart zodat de bedrijven beter en langer kunnen profiteren van hun belangrijkste kapitaal: de vaardigheden en kennis van hun medewerkers. Enkele praktische downloads zijn via de website beschikbaar:

Hier kan u het boekje Het Functioneringsgesprek voor werknemers en werkgevers downloaden

Hier kan u het boekje Het Individueel Toekomstplan voor werknemers en werkgevers downloaden

Hier kan u het voorbeeldrooster voor een vierdaagse werkweek voor 55+ downloaden

**Verschijsning nummer 26 van deze nieuwsbrief:
15 december 2009**

Archief

[Download hier nieuwsbrief nr. 1](#) (december 2005)

[Download hier nieuwsbrief nr. 2](#) (februari 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 3](#) (april 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 4](#) (juni 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 5](#) (augustus 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 6](#) (oktober 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 7](#) (december 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 8](#) (februari 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr. 9](#) (april 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.10](#) (juni 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.11](#) (augustus 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.12](#) (september 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.13](#) (oktober 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.14](#) (december 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.15](#) (februari 2008)

[Download hier nieuwsbrief nr.16](#) (april 2008)
[Download hier nieuwsbrief nr.17](#) (juni 2008)
[Download hier nieuwsbrief nr.18](#) (augustus 2008)
[Download hier nieuwsbrief nr. 19](#) (oktober 2008)
[Download hier nieuwsbrief nr. 20](#) (december 2008)
[Download hier nieuwsbrief nr. 21](#) (februari 2009)
[Download hier nieuwsbrief nr. 22](#) (april 2009)
[Download hier nieuwsbrief nr. 23](#) (juni 2009)
[Download hier nieuwsbrief nr. 24](#) (augustus 2009)

Hebt u vragen, opmerkingen, kritieken of reacties? Wilt u uw voorbeelden of ervaringen over duurzame inzetbaarheid en vitaliteit van personeel delen met de lezers van deze nieuwsbrief?

**De redactie van deze nieuwsbrief is geïnteresseerd in uw mening en ervaringen. E-mail de redactie op:
leeftijdsbewustbeleid@hucag.nl**
