

Over deze nieuwsbrief

Met deze nieuwsbrief heeft TNO en Human Capital Group u de afgelopen 5 jaar op de hoogte gehouden van actualiteiten en ontwikkelingen op het gebied van leeftijdsbewust beleid.

U ontving deze nieuwsbrief omdat u subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) ontving in het kader van de Tijdelijke Subsidieregeling Stimuleren Leeftijdsbewust Beleid of omdat u betrokken bent bij het thema leeftijdsbewust personeelsbeleid in uw bedrijf of (branche)organisatie.

Dit is – voorlopig – de laatste uitgave van deze nieuwsbrief. De redactie en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zijn nog in overleg om te bezien of dit initiatief gecontinueerd wordt.

Voor nu én straks wensen wij, TNO, Human Capital Group en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, u veel succes bij het blijvend inzetbaar houden van werknemers van verschillende leeftijden.

De redactie:
Cees van der Giesen, Human Capital Group,
Joyce van der Wolk, TNO.

U kunt met de redactie in contact treden via het e-mailadres:
leeftijdsbewustbeleid@hucaq.nl

EEN SCHATKIST VOL ERVARING

DE TOOLBOX

Bij het boekje "Een schatkist vol ervaring" hoort een digitale toolbox. In deze toolbox vindt u de 29 beste instrumenten die u helpen bij de inrichting en uitvoering van leeftijdsbewust beleid. Dit zijn praktische hulpmiddelen, zoals een vragenlijst om de huidige situatie te beoordelen, een handleiding voor het organiseren van een workshop of tips voor een gesprek tussen leidinggevende en medewerker over duurzame inzetbaarheid/leeftijdsbewust beleid.

De gehele toolbox vindt u op

Nieuwsbrief #29
Editie juni 2010

Stimuleringsregeling Leeftijdsbewust Beleid



Inhoudsopgave

- **Slotbijeenkomst de Tijdelijke Subsidieregeling Stimuleren Leeftijdsbewust Beleid: Leeftijdsbewust beleid is succesvol als leeftijd niet centraal staat**
- **"Een schatkist vol ervaring" (het boek)**
- **"Een schatkist vol ervaring" (de toolbox)**
- **Duurzaam personeelsbeleid bij FloraHolland**

Slotbijeenkomst de Tijdelijke Subsidieregeling Stimuleren Leeftijdsbewust Beleid: Leeftijdsbewust beleid is succesvol als leeftijd niet centraal staat

Op 2 juni jl. vond de slotbijeenkomst plaats van de Tijdelijke Subsidieregeling Stimuleren Leeftijdsbewust Beleid. Ruim 130 vertegenwoordigers van bedrijven en brancheorganisaties, die participeerden in de subsidieregeling, waren aanwezig. Minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bood de sociale partners Jaap Smit, voorzitter CNV en Rob Slagmolen, secretaris arbeidsmarkt van VNO-NCW en MKB-Nederland, de eerste exemplaren aan van "Een schatkist vol ervaring". In deze "kist" is een schat aan handvatten en lessen uit de praktijk te vinden om werknemers en werkgevers actief aan de slag te laten gaan met leeftijdsbewust beleid.



Minister Piet Hein Donner

Minister Donner: "Deze bundeling van lessen uit de praktijk zal u prikkelen om 'leeftijd' hoog op de agenda te brengen en te houden. Leeftijdsbewust beleid zal namelijk een prominente rol spelen in de komende jaren. Met het oog op de vergrijzing en de toekomstige krapte op de arbeidsmarkt zijn we allemaal gedwongen na te denken hoe we hier ons op voor moeten bereiden. Uit de initiatieven van de organisaties die in dit boek aan bod komen, blijkt dat

www.leeftijdophetwerk.nl/toolbox.

De toolbox is ingedeeld in verschillende thema's. Klik op de thema's dan gaat u gelijk naar het betreffende thema:

DRAAGVLAK EN BEWUSTWORDING

Klik [hier](#)...

GEZONDHEID EN ARBO

Klik [hier](#)...

MOBILITEIT EN ONTWIKKELING

Klik [hier](#)...

BELEID OP MAAT

Klik [hier](#)...

BRANCHES

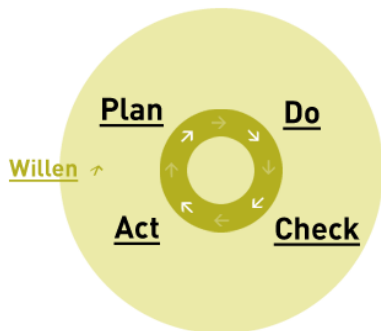
Klik [hier](#)...

HANDIGE WEBSITES

Klik [hier](#)...

Ga voor de volledige toolbox naar:

www.leeftijdophetwerk.nl/toolbox



Plan-Do-Check-Act

Bij het opzetten en levend houden van leeftijdsbewust beleid is het handig om te werken met een vaste beleidscyclus. Dit verkleint de kans dat cruciale stappen worden overgeslagen. De zogenaamde Demingcyclus is hiervoor zeer geschikt.

De cyclus bestaat uit 4 stappen:

1. **Plan:** Inventarisatie stand van zaken, voorbereiden plan van aanpak
2. **Do:** Prioriteiten stellen en uitvoeren van een activiteit
3. **Check:** Evaluatie van (tussentijdse) effecten
4. **Act:** Bijstellen of borgen van de activiteit

Voor een grafische weergave, klik [hier](#)

Voor een uitgebreidere uitleg, klik [hier](#)



De links:

[Hier](#) kunt u het boekje downloaden.

[Hier](#) kunt u de

leeftijd al in een breder perspectief is geplaatst. Gezondheid, arbeidsomstandigheden, kennis en vaardigheden: allemaal voorwaarden voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt waar leeftijd een centrale rol in speelt”.

Langer doorwerken is een actueel politiek thema. “Inmiddels is de verhoging van de AOW-leeftijd politiek breed gedragen”, aldus minister Donner. “Dat is van groot belang voor de betaalbaarheid van onze pensioenen en de aanpak van de vergrijzing. Maar het is meer dan een maatregel op papier. We moeten er natuurlijk wel voor zorgen dat mensen op een gezonde en veilige manier die leeftijd halen. Daarom hebben we deze tijdelijke subsidie ingevoerd: om te weten te komen hoe we dat kunnen realiseren. Samen met de professionals van TNO en de Human Capital Group heeft dat geleid tot een aantal hele concrete mogelijkheden. Daar kunnen werkgevers en werknemers zo mee aan de slag. Je kunt daarbij denken aan een leefstijl- en werkstijl test, een zelfscan om inzicht te krijgen in je levensfase en nog veel meer van dat soort praktische zaken.”



Dagvoorzitter Frank Veldkamp, directeur P&O Wolters Kluwer Nederland, begeleidde tijdens de slotbijeenkomst de presentaties van TNO, Bureau Bartels en Mourik Services B.V. Tom van't Hek, presentator, oud bondscoach en voormalig huisarts trok parallellen tussen carrières van sporters en van werknemers en een panelgesprek vond plaats tussen Jaap Smit, voorzitter

CNV, Rob Slagmolen, secretaris arbeidsmarkt VNO-NCW en MKB-Nederland, Jolinda Wissink, directeur HRM Services B.V. en Beatrice van der Heijden, hoogleraar Bedrijfskunde Radboud Universiteit Nijmegen.

De presentaties van de sprekers kunt u hier downloaden:

- [Joyce van der Wolk](#) (TNO): Aanleiding en inhoud van de subsidieregeling
- [Henk Tissing](#) (Bureau Bartels): (Voorlopige) resultaten van de evaluatie van de subsidieregeling
- [Jolinda Wissink](#) (Mourik Services BV): ervaringen van een deelnemer

“Een schatkist vol ervaring” (het boek)

Een bedrijf dat alleen kijkt naar personeelsleeftijd, doet

toolbox
downloaden

personeel en zichzelf tekort. Of iemand nog op zijn plek zit, hangt niet alleen van leeftijd af. Als mensen jaren hetzelfde werk doen wordt hun inzetbaarheid minder. Regelmatig in taken en functies vernieuwen houdt ze duurzaam inzetbaar. Niet leeftijd, maar functieduur, soort werk en werk- en leefstijl zijn essentieel voor inzetbaarheid. Deze factoren zijn beïnvloedbaar, leeftijd niet.

Dit is één van de lessen die in het kader van de Tijdelijke subsidieregeling stimuleren leeftijdsbewust beleid zijn opgeleverd. De good practices die de regeling opleverde zijn gebundeld in het boek **'Een schatkist vol ervaring'**.



Een schatkist vol ervaring

De bundeling van lessen uit de praktijk in het boek 'Een schatkist vol ervaring' biedt een handvat om 'leeftijd' hoog op de agenda te brengen en te houden. Leeftijdsbewust beleid zal in de komende jaren een prominente rol spelen. Er is niet één route naar succesvol leeftijdsbewust beleid. De ervaringen en voorbeelden in dit boek geven wel een duidelijke richting. Uit de initiatieven van de organisaties die in dit boek aan bod komen,

blijkt dat leeftijd al in een breder perspectief is geplaatst. Gezondheid, arbeidsomstandigheden, kennis en vaardigheden: allemaal voorwaarden voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Het boek is als download beschikbaar. Bij het boek hoort een USB-stick met een toolbox vol instrumenten die helpen bij de inrichting en uitvoering van leeftijdsbewust beleid.

[Hier](#) kunt u het boekje downloaden.

“Een schatkist vol ervaring” (de toolbox)

De Tijdelijke subsidieregeling stimuleren leeftijdsbewust beleid heeft een schatkist vol ervaringen opgeleverd. In de toolbox zijn de beste instrumenten voor u geselecteerd. Er zijn instrumenten in de toolbox opgenomen waarmee u een managementtraining of een workshop kunt vormgeven, loopbaanfasen in beeld brengt, scans, vragenlijsten, assessments, (werkplek)onderzoeken, testen, voorbeelden, een richtlijn taakroulatie, jaargesprekken, ontwikkelplannen, van afdelingsfoto naar actiefilm, filmpjes, presentaties en beleidsplannen. En nog heel veel meer...

Download het boekje met al deze ervaringen en de toolbox met praktische instrumenten om uw beleid vorm te geven.

[Hier](#) kunt u de toolbox downloaden.

Duurzaam personeelsbeleid bij FloraHolland



De dag voor de slotbijeenkomst van de Tijdelijke Subsidieregeling Stimuleren Leeftijdsbewust Beleid bezocht minister Donner met een uitgebreide delegatie van de Europese commissie, experts op het gebied van leeftijdsbewust beleid en een vertegenwoordiging van het ministerie SZW FloraHolland in Naaldwijk. En niet zonder reden. Het leeftijdsbewust beleid van FloraHolland is een van de "pareltjes" die de subsidieregeling heeft opgeleverd.

Een scherpe reductie in vier jaar tijd van het ziekteverzuim van 9% naar 5%, de introductie van jobrotatie en leidinggevenden die beter in staat zijn te communiceren met medewerkers is het resultaat.

Klik [hier](#) voor een uitgebreid verslag van het bezoek. U vindt hier ook een filmpje van het bezoek.

Archief

[Download hier nieuwsbrief nr. 1](#) (december 2005)

[Download hier nieuwsbrief nr. 2](#) (februari 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 3](#) (april 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 4](#) (juni 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 5](#) (augustus 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 6](#) (oktober 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 7](#) (december 2006)

[Download hier nieuwsbrief nr. 8](#) (februari 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr. 9](#) (april 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.10](#) (juni 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.11](#) (augustus 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.12](#) (september 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.13](#) (oktober 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.14](#) (december 2007)

[Download hier nieuwsbrief nr.15](#) (februari 2008)

[Download hier nieuwsbrief nr.16](#) (april 2008)

[Download hier nieuwsbrief nr.17](#) (juni 2008)

[Download hier nieuwsbrief nr.18](#) (augustus 2008)

[Download hier nieuwsbrief nr. 19](#) (oktober 2008)

[Download hier nieuwsbrief nr. 20](#) (december 2008)

[Download hier nieuwsbrief nr. 21](#) (februari 2009)

[Download hier nieuwsbrief nr. 22](#) (april 2009)

[Download hier nieuwsbrief nr. 23](#) (juni 2009)

[Download hier nieuwsbrief nr. 24](#) (augustus 2009)

[Download hier nieuwsbrief nr. 25](#) (oktober 2009)

[Download hier nieuwsbrief nr. 26](#) (december 2009)

[Download hier nieuwsbrief nr. 27](#) (februari 2010)

[Download hier nieuwsbrief nr. 28](#) (april 2010)

Foto's: Inge Willems en Ward Oranje (Ministerie SZW)