

LIJST MET BESCHIKTE PROJECTEN TWEDE TIJDVAK

De Stimuleringsregeling Leeftijdsbewust Beleid (LBB) heeft tot doel om projecten te subsidiëren om werknemers ook op oudere leeftijd in staat te stellen door te blijven werken. Het uitgangspunt hierbij is dat bedrijven nieuw beleid gaan voeren zodat ze tegemoet kunnen komen aan de specifieke omstandigheden en behoeften van de ouder wordende werknemer.

In de door de Minister vastgestelde aanvraagtijdvakken, gelegen in de periode 2004 – 2007 kunnen werkgevers een projectsubsidie aanvragen. Het tweede aanvraagtijdvak gold van 1 juni 2005 tot en met 31 juli 2005. In dit aanvraagtijdvak heeft de Minister in totaal aan 72 werkgevers een subsidie in het kader van Leeftijdsbewust Beleid verstrekt om projecten te ontwikkelen en uit te voeren gericht op de volgende twee onderdelen:

- a. beeldvorming, bewustwording agendasetting, en voorlichting, dan wel
- b. aanpassing, ontwikkeling of implementatie van beleidsinstrumenten.

Op verzoek van derden is er behoefte om een bredere bekendheid te geven aan de thans lopende projecten zodat ook andere organisaties hiervan profijt kunnen trekken bij het voeren van Leeftijdsbewust Beleid in hun eigen organisatie. Van de subsidieontvangende bedrijven hebben 71 de Minister toestemming verleend om met naam, vestigingsplaats en projectnaam op de internet pagina van het Agentschap SZW te verschijnen.

Hieronder volgt een overzicht van de bedrijven die een project Leeftijdsbewust Beleid uitvoeren gefinancierd met subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Voor uitgebreidere informatie over de inhoud van de projecten kunt u terecht op de website www.leeftijdophetwerk.nl.

Naam subsidie ontvanger	Vestigingsplaats	Projectnaam	Sector	Startdatum	Einddatum
Albert Schweitzer Ziekenhuis	DORDRECHT	De vergrijzing gaat door	7	15-9-2005	15-9-2006
Stichting Sint Jans Gasthuis	WEERT	Moeten, kunnen en willen doorwerken in het Sint Jans Gasthuis	7	15-9-2005	15-9-2006
ROC Koning Willem I College	's-HERTOGENBOSCH	Leeftijdsbewust personeelsbeleid	7	15-9-2005	15-8-2006
Gemeente Best	BEST	inzetten op inzetbaarheid (leeftijdsbewust pb)	7	15-9-2005	15-9-2006
Carint	HENGELO (Ov)	Bewust beleid door inzicht	6	1-10-2005	1-6-2006
FNV Bouw	DEVENTER	project ouderenbeleid	3	1-10-2005	1-10-2006
Open Universiteit Nederland	HEERLEN	Leeftijdsbewust personeelsbeleid Open Universiteit Nederland	7	1-10-2005	1-10-2006
PSW	's-HERTOGENBOSCH	Verbeteren competentie management	6	1-10-2005	1-10-2006
Gemeente Zwolle	ZWOLLE	leeftijdsbewust Beleid Gemeente Zwolle	7	1-10-2005	1-10-2006
BUKO Bouwplaatsinrichting B.V.	ZALTBOMMEL	BUKO Bouwplaatsinrichting B.V. Leeftijdsbewust beleid	3	1-10-2005	1-6-2006
Revalidatiecentrum Amsterdam	AMSTERDAM	Hoe te kom en tot leeftijdsbewust personeelsbeleid	7	1-1-2006	1-1-2007
Arcus College Unit Administratie en Handel	HEERLEN	Ik blij vitaal, samen met Arcus	7	1-11-2005	1-11-2006
Succes Schoonmaak	VOLENDAM	Bewust, bekwaam, bekend!	6	1-10-2005	1-10-2006
SPCO West Brabant	KLUNDERT	Duurzame Inzetbaarheid	7	1-11-2005	1-11-2006
Stichting Zeisterwoude Woon- en Zorgcentra	ZEIST	Goud in het ZeisterwOUD?	7	1-11-2005	1-4-2006
Medisch Spectrum Twente	ENSCHDEDE	Leeftijdsbewust beleid MST (Mijn Spiegel Telt)	7	1-1-2006	1-10-2006
Dusseldorp Lichtenvoorde B.V.	LICHTENVOORDE	Leeftijdsbewust beleid Dusseldorp Lichtenvoorde	7	15-10-2005	15-7-2006
Directbouw B.V.	COEVORDEN	Directbouw B.V. Coevorden Leeftijdsbewustbeleid	2	1-11-2005	1-7-2006
ROC Westerschelde	TERNEUZEN	Betrokken en Vitaal	7	1-11-2005	1-11-2006
Best. Cie Het Stedelijk Museum	ENSCHDEDE	We kunnen weer vooruit	7	15-10-2005	15-8-2006
BOAL bv	DE LIER	Glanzend Grijs	2	15-10-2005	15-10-2006
Stichting ROC Rijn IJssel College	ARNHEM	Generatiemanagement	7	1-11-2005	1-10-2006
ROC A12	EDE	Werken met generaties binnen ROC A12	7	15-10-2005	15-10-2006
PURAC glucochem bv	TER APELKANAAL	Op weg naar duurzame inzetbaarheid, oftewel gezond erin en gezond eruit	2	1-11-2005	1-11-2006
Xerox Manufacturing (Nederland) bv	VENRAY	Leeftijdsbewust Personeelsbeleid Xerox	2	1-11-2005	1-11-2006
Stg. Regionaal Opleidingen Centrum Rivor	TIEL	ROC Rivor Vitalis	7	15-10-2005	15-10-2006
Alles voor groene arbeid	HORST	Levensloopbestendig Agrarisch Personeelsbeleid	1	1-11-2005	1-11-2006
RPC Tedeco-Gizeh	DEVENTER	Bredere en betere inzetbaarheid productie medewerkers	2	15-10-2005	15-10-2006

Loyalis	HEERLEN	Seniëriëntatie	6	1-11-2005	1-8-2006
Technische Unie bv	AMSTELVEEN	Leeftijdsbewust personeelsbeleid Technische Unie	4	15-10-2005	15-6-2006
Controlec Construction bv	SPIJKENISSE	Leeftijdsbewustheid Controlec Construction; Ouderenbeleid 'under construction'	6	15-10-2005	15-9-2006
Lamb Weston/Meijer VOF	KRUININGEN	Hoezo Leeftijd	1	15-10-2005	15-5-2006
Albron	DE MEERN	Lekker in je vel en gezond je pensioen halen	4	1-11-2005	1-7-2006
Ascom Nederland B.V.	UTRECHT	Ouderenbeleid binnen Ascom B.V.	4	1-11-2005	1-11-2006
SNR Schouten & Nelissen Recovery B.V.	ZALTBOMMEL	Vitaliteit	6	1-11-2005	1-7-2006
Bouwend Nederland (regio Oost)	APELDOORN	Project Ouderenbeleid	3	1-11-2005	1-11-2006
Van Dorp Installaties bv	ZOETERMEER	Bij de (leef)tijd	2	1-11-2005	1-11-2006
Philips Communication Systems B.V.	HILVERSUM	Leeftijdsbewust personeelsbeleid "Inzetbaarheid en mobiliteit van medewerkers"	2	1-11-2005	15-7-2006
Gieterij Doesburg	DOESBURG	Jong en oud, samen een ijzersterke combinatie!	2	15-10-2005	15-4-2006
Hartman Schilder- en Totaalonderhoud	DEN HAAG	Hart (voor onze) man(nen)	3	1-11-2005	1-8-2006
Aann. Bedr. Hurkmans & Zn. B.V.	SOMEREN	Wees wijs behoud grijs!	3	15-10-2005	15-10-2006
MBI Beton B.V.	VEGHEL	Ook na jaren nog zo sterk en gezond als beton	2	15-10-2005	15-10-2006
Chikuba	AMSTERDAM	Leeftijdbewust: van fictie naar feit	6	15-10-2005	15-10-2006
ALUTECH Nederland Bv	KATWIJK	ALUTECH verbetert continu	2	1-11-2005	1-11-2006
Bakker Hillegom	LISSE	Gezond werken	4	1-11-2005	1-11-2006
De Wolf & Partners	KAATSHEUVEL	Leeftijdsbewust Perosneelsbeleid van de Wolf & Partners	6	1-11-2005	1-11-2006
Stichting Pensioenfonds ABP	HEERLEN	hoe grijzer, hoe wijzer	6	1-3-2006	1-1-2007
Schipper/OAZ	GOES	LPB	6	1-11-2005	1-11-2006
Egmond Plastic B.V.	ALKMAAR	Gezond (blijven) bewegen op de Werkvloer!	2	1-11-2005	1-11-2006
Radeko Metaalbouw bv	HOLWERD	Stimulering leeftijdsbewust beleid Radeko Metaalbouw bv	2	1-11-2005	1-11-2006
De Rollocate bv	STAPHORST	Stimulering leeftijdsbewust personeelsbeleid de Rollocate bv	2	1-11-2005	1-11-2006
Sappi Maastricht	MAASTRICHT	Sappi/EVC	2	1-11-2005	1-11-2006
R&M Industrie Services bv	BRIELLE	Loopbaanplanning van de ouder wordende isolatiemedewerker	2	1-11-2005	1-11-2006
Overtoom International Nederland B.V.	DEN DOLDER	Seniërenbeleid	4	1-11-2005	1-11-2006
Stichting Sociaal Fonds Optiekbedrijven	HAARLEM	Met het oog op leeftijd	4	1-11-2005	1-9-2006
Capricorn City Security B.V.	ZOETERMEER	Invoering van de voor de TaskForce Ouderen en Arbeid ontwikkelde methodiek DUO-Mentoring	6	1-12-2005	1-12-2006
Croon elektrotechniek bv	ROTTERDAM	Op tijd bij de tijd	3	1-1-2006	1-1-2007
Vopak Agencies Rotterdam bv	ROTTERDAM	Grijs is eindeloos	5	1-11-2005	1-4-2006
Cosco Container Lines (Netherlands) bv	ROTTERDAM	Grijs draait door	5	1-11-2005	1-4-2006

Van Wijnen Dordrecht B.V.	DORDRECHT	Van Wijnen 55+ plan	3	1-11-2005	1-2-2006
MKB Adviseurs B.V.	DELFT	Borgen van kennis en kennissen	6	1-12-2005	1-12-2006
Eaton Electric	HENGELO	Leeftijdsbewust beleid bij Eaton Electric	2	1-11-2005	1-11-2006
Robert Bosch Verpakkingsmachines bv	WEERT	Robert Bosch Leeftijdsbewust Beleid	2	1-11-2005	1-11-2006
Philips Consumer Electronics bv	EINDHOVEN	Lifetime employability? Ageproof management	2	1-11-2005	1-6-2006
btb-organisatie	DELFT	Project Bewustwording leeftijdswustpersoneelsbeleid	6	1-11-2005	1-11-2006
Koninklijke Wegener N.V.	APELDOORN	Wegener wordt bewust ouder	6	1-11-2005	1-11-2006
Acantus Groep	VEENDAM	Voel je thuis bij Acantus Groep	6	1-11-2005	1-6-2006
Johnson Diversey bv	UTRECHT	Ouderenbeleid in het kader van Generatiebeleid	4	1-11-2005	1-9-2006
Transportation Data Services B.V.	COEVORDEN	Werk en lichaam in balans	5	1-11-2005	1-9-2006
Hemmes & Langeland Installatietechniek	COEVORDEN	Hemmes naar gezonde duurzaamheid	6	1-11-2005	1-11-2006
Remmers Bouwbedrijf B.V.	TILBURG	Leeftijdswust Personeelsbeleid ook iets voor ons?	3	15-1-2006	15-7-2006

* Toelichting sectoren:

- 1 = Landbouw en visserij
- 2 = Industrie
- 3 = Bouwnijverheid
- 4 = Handel en horeca
- 5 = Vervoer en communicatie
- 6 = Zakelijke dienstverlening
- 7 = Overige dienstverlening